



Aktivitetsplan 2011

Teknisk-naturvetenskaplig fakultet

Aktivitetsplan 2011

För måluppfyllelse gäller: **Grönt** anger att målet är helt uppfyllt, **gult** att målet delvis är uppfyllt och **rött** att målet inte alls är uppfyllt. Lägg till fler rader vid behov.

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Grön/Gul/Röd	Kommentarer måluppfyllelse
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
Utbildning på grundnivå och avancerad nivå							
Minst 75 % av de som påbörjar en utbildning ska ta examen inom det valda området; andelen studieavhopp ska halveras	Fakulteten kartlägger och analyserar varför studenter avbryter sin utbildning i förtid och varför studenter inte tar ut examen. Djupstudie görs för vardera ett ci-, hi- och NV-program	Ingen extra resurs	Klart december 2011	Prodekanus (utbildningsledarna)	Slutrapport i fakultetsnämnden; delrapport i utbildningsutskotten		Ny
Höjd kvalitet i utbildningarnas examensarbeten ¹	Bedömningsmall tas fram för alla programgrupper (hi finns redan)	Kvalitetsmedel avsatta i 2011 års budget	Klart december 2011	Prodekanus (utbildningsledarna)	Regelbundet i UmTH och NU; september i fakultetsnämnden		Ny
Öka det internationella utbytet, främst inresande och utresande studenter	Handlingsplan för fakulteten utarbetas och fastställs. Inventering av institutionernas planer.	Ingen extra resurs	2011-03-31	Internationaliseringsansvarig	Diskussion och beslut på fakultetsnämndsinternat i april		Ny
Fakulteten har tydliga och väl förankrade rutiner för kvalitetsarbete på kurs- och programnivå	Starkare koppling mellan programansvariga och kursansvariga	Höjd prislapp; ökad nedsättning för PA och KA	Rapport i december 2011	Prodekanus (utbildningsledarna)	Slutrapport i fakultetsnämnden; delrapporter i utbildningsutskotten		Ny

¹ Verksamhetsuppdrag från universitetsstyrelsen

Fakultetens institutioner samverkar för att uppnå högsta kvalitet inom utbildningen	Fakulteten anordnar 4 pedagogiska seminarier	Vissa budgetmedel		Utbildningsledarna	Rapport till fakultetsnämnden i december		
Andelen lärare med forskarutbildning ska öka till 63 % år 2011 ²	Rekrytering av disputerade lärare när så möjligt			Dekanus (fakultetssekreteraren)			Ny
Öka inslaget i utbildningar där studenter möter näringsliv, myndigheter och övriga samhället ³	Närkontaktsverksamheten fortsätter sitt arbete med samverkansprogression i utbildningen Lärare uppmuntras och ges förutsättningar för att utnyttja kompetensutvecklingstid i arbetslivet utanför universitetet	Särskilda medel finns avsatta i fakultetsbudgeten; externa medel	Pågår tills vidare	Prodekanus (samverkansansvariga, utbildningsledare)	Regelbundet i UmTH och NU; september i fakultetsnämnden		
Studenters kontakttid med lärare ska öka med befintliga resurser ⁴	Vi gör ett antal stickprov under året; jämförelse med andra lärosäten			Prodekanus (utbildningsledarna)	Rapport till fakultetsnämnden i december 2011		Ny
	Fakulteten genomför en IKT satsning	Ekonomiska resurser genom beslut i fakultetsnämnd		Dekanus (kanslichefen)	Satsningen avrapporteras för nämnden i december 2011		Ny
Minska antalet kurser med färre än 10 registrerade studenter med 25 % 2011 ⁵	Genomföra en analys av hur det verkliga förhållandet ser ut	Ingen extra resurs	Analysen klar HT 2011	Prodekanus (utbildningsledarna)	Regelbundet i fakultetsnämnden		Ny

² Verksamhetsuppdrag från universitetsstyrelsen, prioriterat mål

³ Verksamhetsuppdrag från universitetsstyrelsen

⁴ Universitetsstyrelsens prioriterade mål

⁵ Verksamhetsuppdrag från universitetsstyrelsen, prioriterat mål

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Grön/Gul/Röd	Kommentarer måluppfyllelse
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
Utbildning på forskarnivå							
Fakultetens doktorander får ett bra stöd i sin karriärplanering	Fakulteten gör en arbetsmarknadsuppföljning av doktorander examinerade 2003-2008	Ingen extra resurs	2011-12-31	Forskarutbildningskommittén (fakultetssekreteraren)	Redovisas i fakultetsnämnden i december 2011		Ny
Fakulteten har ett system med förhandsgranskning av doktorsavhandlingar	Ta fram en handlingsplan för denna aktivitet	Ingen extra resurs	2011-12-31	Forskarutbildningskommittén (fakultetssekreteraren)			Ny
Fakulteten har ett gemensamt doktorandkursutbud avseende fr a generiska färdighetskurser	Fakulteten genomför ett pilotprojekt tillsammans med forskarskolorna UCMR och KBC. Befintliga kurser kommer att erbjudas alla doktorander på fakulteten och institutionerna kommer att få möjlighet att nyutveckla kurser	Ingen extra resurs		Forskarutbildningskommittén i samarbete med forskarskolorna (fakultetssekreteraren)			
Antalet industridoktorander ska öka med minst 10 st under en tvåårsperiod	Fakulteten verkar för att antalet kontakter med näringsliv och offentlig sektor ökar för att möjliggöra anställning av industridoktorander	Vissa budgetmedel inom företagsforskarskolan	Pågår tills vidare	Forskarutbildningskommittén i samarbete med Närkontaktverksamheten (fakultetssekreteraren)			

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Grön/Gul/Röd	Kommentarer måluppfyllelse
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
Forskning							
Den teknikvetenskapliga forskningen är stark inom områden som är viktiga för vår tekniska utbildning	Fakulteten genomför (och slutför) den teknikvetenskapliga forskningssatsningen Bygga upp ett system med företagsmentorer för de teknikvetenskapliga rekryteringarna Samla de teknikvetenskapliga forskarna till regelbundna träffar	Enligt särskild budget, totalt 60 Mkr Kan behöva vissa driftmedel	Avslutas senast 2011-06-30 Avrapporteras till fakultetsnämnden i dec 2011	Dekanus (fakultetssekreteraren) UmTH:s ordförande UmTH:s ordförande	Regelbundet på kanslimöten, forskningsutskottet och i fakultetsnämnden		Ny
Fakulteten har utvecklat ett system för att fånga upp och stötta yngre framgångsrika forskare med hög potential.	Fakulteten ger stöd till nyrekryterade yngre forskare med ett startbidrag ⁶	Medel avsätts i 2011 års budget	Pågår tills vidare	Dekanus (fakultetssekreteraren)	Regelbundet i forskningsutskottet och fakultetsnämnden		
Fakulteten ska arbeta för att externa medel ökar med minst 10 % 2011 jämfört med 2009 ⁷	FFT-systemet; utreda möjligheten att öka ramen genom diskussioner på universitetsnivå	Ingen extra resurs		Dekanus (fakultetssekreteraren)			
Andelen kvinnliga professorer ska öka till 25 % år 2011 ⁸	Fakulteten fortsätter att stödja kvinnliga forskningsledare som erhållit FFT med ytterligare resurser	Medel avsätts i 2011 års budget		Dekanus			

⁶ Kriterier utarbetas

⁷ Verksamhetsuppdrag från universitetsstyrelsen, prioriterat mål

⁸ Universitetsstyrelsens prioriterade mål

Fakulteten har ett utvecklat system och kriterier för stöd till forskningsinfrastrukturer	Forskningsutskottet får ett uppdrag att inventera infrastrukturen för att skapa möjlighet till samverkan över fakultetsgränser	Ingen extra resurs		Forskningsutskottet (fakultetssekreteraren)			Ny
Fakultetens forskningsmiljöer uppfattas som attraktiva och underlättar rekryteringen av lärare och forskare	Fakulteten utvecklar strategier för den framtida kompetensförsörjningen	Ingen extra resurs		Dekanus i samarbete med forskningsutskottet (fakultetssekreteraren); möjligen ett särskilt projekt			Ny
Antalet publiceringar enligt VR:s definition ska öka med 5 % år 2011 jämfört med 2009. Medelcitering enligt Crown index ska öka ⁹	FFT-systemet fortsätter	Ingen extra resurs		Dekanus (fakultetssekreteraren)			Ny

⁹ Verksamhetsuppdrag från universitetsstyrelsen, prioriterat mål

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Grön/Gul/Röd	Kommentarer måluppfyllelse
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
Innovation							
Öka inslaget i utbildningar där studenter möter näringsliv, myndigheter och övriga samhället ¹⁰	Närkontaktverksamheten fortsätter sitt arbete med samverkansprogression i utbildningen Lärare uppmuntras och ges förutsättningar för att utnyttja kompetensutvecklingstid i arbetslivet utanför universitetet	Särskilda medel finns avsatta i fakultetsbudgeten; externa medel	Pågår tills vidare	Prodekanus (samverkansansvariga, utbildningsledare)	Regelbundet i UmTH och NU; september i fakultetsnämnden		
Antalet industridoktorander ska öka med minst 10 st under en tvåårsperiod	Fakulteten verkar för att antalet kontakter med näringsliv och offentlig sektor ökar för att möjliggöra anställning av industridoktorander	Vissa budgetmedel inom företagsforskarskolan	Pågår tills vidare	Forskarutbildningskommittén i samarbete med Närkontaktverksamheten (fakultetssekreteraren)			Ny
Den teknikvetenskapliga forskningen är stark inom områden som är viktiga för vår tekniska utbildning	Fakulteten genomför (och slutför) den teknikvetenskapliga forskningssatsningen Bygga upp ett system med företagsmentorerna för de teknikvetenskapliga rekryteringarna	Enligt särskild budget, totalt 60 Mkr Kan behöva vissa driftmedel	Avslutas senast 2011-06-30 Avrapporteras till fakultetsnämnden i dec 2011	Dekanus (fakultetssekreteraren) UmTH:s ordförande	Regelbundet på kanslimöten, forskningsutskottet och i fakultetsnämnden		Ny

¹⁰ Verksamhetsuppdrag från universitetsstyrelsen

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Grön/Gul/Röd	Kommentarer måluppfyllelse
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
Verksamhetsstöd							
Jämnare könsfördelning vid rekrytering och befordran av lärare, samt vid rekrytering av dekaner, prefekter, studierektorer eller motsvarande ¹¹	Vid utlysning av anställningar ska aktivt sökas efter potentiella kandidater av underrepresenterat kön. Fakulteten ska ha en tydlig och känd process för rekryteringsarbete med klara instruktioner till sakkunniga. Anställningskommittén ska utbildas i genusfrågor	Ingen extra resurs		Jämställdhetshandläggaren Anställningskommittén för lärare (fakultetssekreteraren) Dekanus för prefekter			Ny
Snabba och konkurrenskraftiga rekryteringar av professorer och lektorer ¹²	Tydlig handlägningsordning utreda tidsbegränsade sakkunniguppdrag och arvodering; jämförelse andra lärosäten	Ingen extra resurs		Dekanus, (fakultetssekreteraren, kanslichefen) anställningskommittén			
Fakultetens myndighetskapt ska ligga mellan 5 och 10 % vid utgången av 2011 ¹³	Fakultetens handlingsplan implementeras;	Ingen extra resurs	31 december	Dekanus (budgetsamordnaren)			
Umeå universitets administration ska vara samordnad samt effektiv och ett processororienterat arbetssätt ska	Utredning av fakultetens organisation för utbildning på grund- och avancerad nivå. Utredningsgrupp utsedd	Ingen extra resurs	Utredningen färdig i mars	Dekanus (kanslichefen)			

¹¹ Verksamhetsuppdrag från universitetsstyrelsen

¹² Verksamhetsuppdrag från universitetsstyrelsen

¹³ Verksamhetsuppdrag från universitetsstyrelsen

genomsyra hela organisationen ¹⁴							
Ledningsorganisationen vid fakultetens institutioner ska vara utformad så att anställda och studenters synpunkter kommer fram och tas tillvara. Samtidigt ska organisationen fungera effektivt och ändamålsenligt ur kärverksamheternas synvinkel	Den nya ledningsorganisationen för fakultetens institutioner ska utvärderas	Ingen extra resurs	Genomförs under våren 2011; avrapporteras i fakultetsnämnden i maj; nämnden beslutar om eventuella åtgärder	Dekanus (kanslichefen)			Ny
Arbetsmiljö: anställda och studenter ska må bra, trivas och känna trygghet ¹⁵	Utreda förutsättningarna för en fakultetsgemensam information/utbildning kring arbetsmiljöfrågor (första hjälpen, brand etc)	Kostnad för genomförande behöver utredas	Rapport klar juni 2011	Fakultetens miljö- och arbetsmiljöhandläggare i samarbete med UmU:s arbetsmiljösamordnare, kanslichefen			Ny
Arbetsmiljö: anställda och studenter ska må bra, trivas och känna trygghet ¹⁶	Inleda dialog med centrala miljö- och arbetsmiljösamordnarna i syfte att utveckling av guidelines för laborativ säkerhet på engelska och svenska	Eventuella kostnader kan uppkomma	Delrapport december 2011; klart i juni 2012	Fakultetens miljö- och arbetsmiljöhandläggare i samarbete med UmU:s arbetsmiljösamordnare, kanslichefen			Ny
Umeå universitet ska skapa förutsättningar för att anställda och studenter ska må bra, trivas och känna trygghet/Cheferna vid Umeå universitet ska uppleva att de sammantaget har det stöd de önskar för att kunna ta sitt ansvar i	Beskriva/tydliggöra vilka krav lagstiftningen ställer och vad som kan förväntas ingå i institutionernas systematiska arbetsmiljöarbete inkl. arbete med laborativ säkerhet samt vilka roller som finns i sådant arbete	Ingen extra resurs	Klart i juni 2011	Fakultetens miljö- och arbetsmiljöhandläggare i samarbete med UmU:s arbetsmiljökommitté			Ny

¹⁴ Universitetsstyrelsens prioriterade mål

¹⁵ Universitetets fokusområden

¹⁶ Universitetets fokusområden

arbetet med att främja en god arbetsmiljö ¹⁷							
Cheferna vid Umeå universitet ska uppleva att de sammantaget har det stöd de önskar för att kunna ta sitt ansvar i arbetet med att främja en god arbetsmiljö ¹⁸	Inleda dialog med centrala miljö- och arbetsmiljösamordnarna för att utveckling av webbsidor inom miljö och arbetsmiljö (inkl inhämta info från institutionerna om vad saknas)	Ingen extra resurs	Rapport december 2011	Fakultetens miljö- och arbetsmiljöhandläggare i samarbete med UmU:s arbetsmiljösamordnare, kanslichefen			Ny
Miljö- och hälsofarliga kemikalier ska minska ¹⁹	Implementera Chemkeeper 2011, Fasa ut kemikalier steg 1 2012; fasa ut steg 2 2013	Ingen extra resurs	Klart i december 2013	Fakultetens miljö- och arbetsmiljöhandläggare i samarbete med UmU:s miljösamordnare, kanslichefen			Ny Fakultetens ansvar gäller fakultetens institutioner
Fakultetens institutioner har ett integrerat och synligt jämställdhets- och genusperspektiv i alla sina verksamheter ²⁰	Jämställdhetshandläggaren rådgör med institutionerna för verkställande och uppföljning av mål enligt universitetets fokusområden	Ingen extra resurs		Jämställdhetshandläggaren			Ny
Fakulteten ska redovisa individuella prefektkontrakt för samtliga prefekter i enlighet med rektorsbeslutet av den 23 mars 2010 ²¹		Ingen extra resurs	22 september	Dekanus (kanslichefen)			

¹⁷ Universitetets fokusområden

¹⁸ Universitetets fokusområden

¹⁹ Universitetets fokusområden

²⁰ Universitetets fokusområden

²¹ Verksamhetsuppdrag från universitetsstyrelsen